

**COMUNE DI S.VITTORIA D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2/2026

ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO: 1) Relazione sulla performance anno 2025 – Validazione

L'anno duemilaventisei il giorno QUATTRO del mese di MAGGIO, si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con provvedimento sindacale n. 22 in data 06.02.2026, nella persona di:

- RISSOLIO Avv. Alberto

1) Relazione sulla performance anno 2025– Validazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 63 in data 20.12.2010, con la quale è stato adeguato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni relative alla metodologia ed ai criteri per la misurazione e la valutazione della performance del personale, modificato in ultimo con l'atto deliberativo n. 70/GC del 29.08.2019

VISTO il Titolo VI – Sistema di valutazione del personale – ed in particolare gli articoli dal 45 al 52 del suddetto regolamento;

VISTO l'art. 51 del Regolamento che testualmente recita:

“Art. 51- Relazione sulla performance

1. *La Giunta approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione degli obiettivi di performance dell'anno precedente.*
2. *La relazione sulla performance deve riguardare:*
 - a) *le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto a quanto programmato;*
 - b) *gli eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti;*
 - c) *le azioni correttive adottate nel caso di scostamenti rilevati in corso d'anno;*
3. *La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione*

del sito istituzionale dell'Ente e oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta. "

VISTA le deliberazioni della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2025 e n. 11 del 25.03.2025 con le quali sono stati adottati il piano esecutivo di gestione e il piano per la performance per l'anno 2025, con individuazione, per ciascun servizio, degli obiettivi assegnati unitamente alle dotazioni finanziarie e umane, e degli indicatori per misurare i risultati conseguiti;

Visto il Contratto collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023/2025, che le parti trattanti hanno sottoscritto in data 15/11/2023, in applicazione alle disposizioni previste dal nuovo contratto nazionale CCNL del 16/11/2022;

Visto il contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2025 sottoscritto in data 09.12.2025;

Visto:

- la D.G.C. n. 23 del 09/03/2022 relativa alla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, con cui si è approvato, tra l'altro, il sistema di valutazione annuale dei risultati raggiunti dalle posizioni organizzative (ora titolari di incarichi di Elevata Qualificazione);
- la delibera della Giunta Comunale n. 31 del 15/05/2024 con cui è stata approvata la riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, con una conseguente nuova configurazione e pesatura delle posizioni organizzative, con decorrenza 01.06.2024;

Visti i documenti relativi al sistema di misurazione delle performance organizzative e di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, come previsto dagli artt. 7, 8 e 19 bis del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

Preso atto che i suddetti documenti dimostrano il raggiungimento di risultati concretamente apprezzabili all'esterno;

VISTI i documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 con delibera n. 11/GC del 25.03.2025;

Sentito il Segretario comunale e vista la relazione del Sindaco sull'operato dei responsabili dei servizi;

PRESO ATTO che dai suddetti documenti gli obiettivi assegnati risultano pienamente raggiunti;

VERIFICATA, per ogni responsabile di E.Q., la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

VALIDA

La documentazione di rendicontazione anno 2025 dei Titolari degli incarichi di E.Q. (allegata al presente atto) denominata "relazione sulla performance" e la trasmette alla Giunta Comunale per l'approvazione ai sensi dell'art. 51 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DISPONE

la pubblicazione della relazione sulla performance nell'apposita sezione "Amministrazione trasparenza" del sito internet istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

S. Vittoria d'Alba, 04.05.2026

Il nucleo di valutazione:

Avv. Rissolio Alberto


