# COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

(Provincia di CUNEO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. ***RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA***

## *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato quantificato con determinazione del responsabile del servizio personale n.35 del 02/12/2021, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 30.009,26 |
| Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 1.664,26 |
| Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 1.000,00 |
| Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 3.539,00 |
| Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014) | == |
| Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | -639,99 |
| **Somme a disposizione della contrattazione decentrata – anno 2021** | **35.572,53** |
| Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | -5.203.26 |
| Risparmio da stanziamento per posizioni organizzative | 1.000,00 |
| ***IMPORTO TOTALE FONDO 2021 per verifica rispetto limite 2016*** | **29.369,27** |
| | |
| **Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)** | **29.369,27** |

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo di cui all'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021 è quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. 30.009,26 (Unico Importo Consolidato).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - Incremento - € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - (voce da conteggiare solo a valere **dal 2019**) | 665,60 |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - Differenziale progressione economiche orizzontali - Dichiarazione congiunta n. 5) | 998,66 |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA C - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 | == |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA D - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001 (incrementi retributivi non previsti) | == |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA E - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (**personale di area vasta**) | == |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA G - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | == |
| ART. 67 COMMA 2 LETTERA H - Risorse stanziata dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | == |

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| ART. 67 COMMA 3 LETTERA C - Risorse previste da disposizioni di legge per in incentivi per le funzioni tecniche, compensi Istat e per il controllo e le verifiche tributarie - | 3.500,00 |
| ART. 67 comma 3 LETTERA i) e comma 5 lett. B) - Finanziamento progetto ed obiettivi del piano performance | 1.000,00 |
| ART- 68 COMMA 1 - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART- 68 COMMA 1 - solo provenienti da parte stabile (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | 39,00 |

Nel fondo 2021 sussistono economie derivanti dal Fondo anno 2020 per un importo pari ad €. 39.00, derivanti da risorse aventi carattere di fissità e continuità (risorse stabili) e che possono essere utilizzate nell'anno successivo, quantificate come segue:

| **ANNO 2020** | **Costituzione** | **Liquidazione** | **Economie di Bilancio** | **Economie per fondo 2021** |
|---|---|---|---|---|
| Premi correlati alla performance organizzativa | 2.177,01 | 1.727,91 | 449,10 | == |
| Indennità condizioni lavoro finanziata da risorse stabili | 360,00 | 294,00 | 27,00 | 39,00 |
| | | | | **€.39,00** |

**Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:
- ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013 che storicizza le decurtazioni del fondo effettuate nel periodo 2011-2014.
- ai sensi dell'art. 243, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 – Decurtazione consolidata | == |
| Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – Decurtazione per superamento limite 2016 | 639,99 |
| **Totale riduzioni** | **639,99** |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 30.009,26 |
| Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 1.664,26 |
| Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 1.000,00 |
| Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 3.539,00 |
| Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014) | == |
| Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | -639,99 |
| **Somme a disposizione della contrattazione decentrata – anno 2021** | **35.572,53** |
| Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | -5.203.26 |
| Risparmio da stanziamento per posizioni organizzative | 1.000,00 |
| ***IMPORTO TOTALE FONDO 2021 per verifica rispetto limite 2016*** | **29.369,27** |
| | |
| **Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)** | **29.369,27** |

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale (art. 67 comma 3 lettera c ) - art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i e art. 50 del D. Lgs. 50/2016 e altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte.<br><br>Tali risorse indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili non rilevano ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017 | Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi. |

## *Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, per effetto di specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisiste in anni precedenti) | 20.325,47 |
| Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 – Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, CCNOL 22/01/2004) | 4.005,20 |
| Reinquadramento vigili (ccnl 31/3/99) | 73,85 |
| **Totale** | **24.404,52** |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere, le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa | 1.000,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance individuale | 3.308,01 |
| Art. 68, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis, CCNL 21/05/2018 | 360,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c.1, CCNL 14/09/2000 | == |
| Art. 68, c. 2, lett.. e) CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, CCNL 21/05/2018 | 3.000,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. f,) CCNL 21/05/2018 - Indennità per personale di polizia locale di cui all'art. 56 ter, quater, quinquies, sexies CCNL 21/05/2018 | == |
| Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche e per il controllo e le verifiche tributarie - entrate conto terzi o utenza | 3.500,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000 | == |
| Art. 68, c. 2, lett. j) CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) | == |
| **Totale** | **11.168,01** |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | **24.404,52** |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere | **11.168,01** |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | **==** |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | **35.572,53** |

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Destinazioni previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale (art. 67 comma 3 lettera c ) - art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i e art. 50 del D. Lgs. 50/2016 e altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte.<br><br>Tali destinazioni indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili non rilevano ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017 | Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi. |

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili al netto di tutte le decurtazione del fondo, ammontano ad €. 31.033,53 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,…) ammontano ad €. 24.404,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

***c)*** *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il CCDI 2019/2021 ha definito le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie (progressioni orizzontali). Le progressioni economiche sono attribuite ai dipendenti che hanno

conseguito il punteggio più alto. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione , viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione.

Nell'anno 2021 non sono previste procedure selettive per l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente ed al limite previsto dall'art. 23 Comma 2 del D. Lgs. 75/2017 -***

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza a.p. |
|---|---|---|---|---|
| Risorse stabili | 30.009.26 | 30.009.26 | 30.009,26 | == |
| Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 91,00 | 1.664,26 | 1.664,26 | == |
| Risorse variabili | == | == | 1.000,00 | + 1.000,00 |
| Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | 3.934,00 | 4.660,75 | 3.539,00 | -1.121,75 |
| **IMPORTO FONDO SENZA RIDUZIONI** | **34.034,26** | **36.334,27** | **36.212,52** | **-121,75** |
| Decurtazione consolidata anni 2011/2014 (art. 9 Comma 2 bis DL 78/2010 e s.m.i.) | == | == | == | == |
| Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 (art. 23 c. 2 d. Lgs. 75/2017) | -639,99 | -639,99 | -639,99 | == |
| **TOTALE RISORSE DECENTRATE a disposizione della CONTRATTAZIONE** | **33.394,27** | **35.694,28** | **35.572,53** | **-121,75** |
| Risparmio da stanziamento per posizioni organizzative | | | -1.000,00 | -1.000,00 |
| Importo voci non soggette al limite (art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010) | -4.025,00 | -6.325,01 | -5.203,26 | 1.121,75 |
| **IMPORTO TOTALE FONDO 2020 per verifica rispetto limite 2016** | **29.369,27** | **29.369,27** | **29.369,27** | == |
| | | | | |
| **Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)** | **29.369,27** | **29.369,27** | **29.369,27** | == |

***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti delle contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta essere rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrato.

Le riduzioni operate nel periodo 2011-2014, storicizzate nella costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2015, così come previsto dall'art. 9 comma 2 bis, DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 novellato dalla Legge 147/2013, sono confermate nella costituzione del fondo 2020 ed incrementate delle riduzioni previste per l'anno 2020 ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo così determinato con determinazione del servizio personale n. 35 del 02.12.2021 è impegnato agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021. Il Bilancio di previsione 2021 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione.

Santa Vittoria d'Alba, 27.12.2021

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to (SAPETTI Dott. Fausto)

IL RESP. DEL SERV. FINANZIARIO
F.to (MORAGLIO rag. Marina)