



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) anno 2022
Parte ECONOMICA

L'anno **duemilaventidue**, in data **TRENTA** del mese di **NOVEMBRE**

Sono stati per oggi convocati, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale, per la sottoscrizione dell'accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022.

Visti:

- i vigenti CC.CC.NN.L. per il comparto Regioni-Enti Locali e la relativa contrattazione decentrata
- D.G.C. n. 49 del 01.06.2018 (costituzione delegazione trattante parte pubblica)
- la DGC n. 76 del 08/09/2022 (indirizzi contrattazione)
- la Determinazione del responsabile del servizio personale n. 30 del 26.09.2022 (fondo 2022)

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

Le parti concordano che il presente accordo ha per oggetto la definizione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, esclusivamente per la parte economica, ferma restando, per la parte normativa, la vigenza del contratto decentrato normativo 2019/2021 sottoscritto tra le parti in data 02.12.2019.

Il presente accordo ha valenza annuale per l'anno 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Atteso che in data 28/09/2022 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo relativa alla definizione del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attuativo del contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021;

Visto l'art. 8, c. 6 del CCNL 21.05.2018, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione”*;

Vista la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40, c.3 sexies, D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1, D.Lgs. 165/2001;

Visto il verbale in data 04.11.2022 con cui il Revisore dei Conti, ha espresso parere favorevole sia sulla compatibilità dei costi relativi alla ridefinizione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, che in rapporto al rispetto dei vincoli normativi posti dalla contrattazione collettiva nazionale.

Atteso inoltre che con propria deliberazione n. 87 del 16.11.2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2022;

Visto il "*Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2019/2021*", che le parti trattanti hanno sottoscritto in data 03.12.2019, in applicazione alle disposizioni previste dal nuovo contratto nazionale CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 e le successive contrattazioni decentrate anno 2020 e 2021.

Richiamato l'art. 3 del sopra citato CCDI, che disciplina la quantificazione annuale delle risorse ed i criteri per il loro riparto.

Preso atto che, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica, formalizzati nella D.G.C. n. 76/GC del 08.09.2022, con Determinazione del Servizio Personale n. 30 del 26/09/2022, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2022, allegato sub A).

Le Parti

dopo ampia ed articolata discussione concordano, sulla base del contratto integrativo decentrato 2019/2021 sottoscritto, le seguenti destinazioni del fondo produttività 2022, le quali vengono qui specificate voce per voce e riassunte nel prospetto allegato sub. A) al presente verbale.

Si convengono le seguenti destinazioni del fondo produttività 2022:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: €. 4.239,00

2. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (anni precedenti):

la somma di € 15.632,72 viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2022, con l'aggiunta del differenziale integrativo di cui al nuovo CCNL 2018.

3. Reinquadramento vigili (ccnl 31/3/1999): €. 73,85

4. Indennità “condizioni di lavoro”

La presente indennità è disciplinata dall'art.70 bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art.8 del CCDI triennio 2019/2021, che ne stabilisce gli importi ed i criteri per la sua erogazione a consuntivo.

Viene preventivata, per il finanziamento di tale specifica indennità, l'incidenza massima complessiva di € 360,00 ; viene stabilita una indennità giornaliera di euro 1,5 (euro uno e cinquanta centesimi)

Si conviene che eventuali risparmi delle somme preventivate con la presente contrattazione, implementino il fondo dell'anno successivo, nel caso in cui i risparmi non derivino da assenze per malattia del personale.

5. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)

Le parti danno atto che all'art. 9 del CCDI 2019/2021 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità, così come integrati con la contrattazione decentrata 2021.

Per l'anno 2022 viene preventivata la somma di € 3000,00 che sarà erogata sulla base degli stessi criteri del CCDI 2019/2021.

Le parti danno atto che sono state individuate, all'interno della struttura organizzativa dell'Ente, le seguenti figure svolgenti le attività con le caratteristiche predette:

- Responsabile del procedimento dell'ufficio Anagrafe,
Elett., Stato civile per un importo annuo pari a € 3.000,00

Le indennità di cui al presente articolo legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, sono revocabili, soggette a verifiche, revisioni ed integrazioni e la loro corresponsione è subordinata alla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati. Sono inoltre proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni), in caso di assunzione e/o cessazione.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, in applicazione dell'art. 71, c. 1 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e smi.

Si conviene che eventuali risparmi delle somme preventivate con la presente contrattazione, implementino il fondo dell'anno successivo, nel caso in cui i risparmi non derivino da assenze per malattia del personale.

6. Premi correlati alla performance

La somma complessiva di € 11.071,09 è così destinata:

- € 2.600,00 per la remunerazione di progetti assegnati da parte della Giunta Comunale;
- € 8.471,09 destinata alla performance individuale ed organizzativa con finalità di miglioramento dei servizi istituzionali, da erogare nel rispetto dei presupposti e dei criteri

stabiliti dagli art. 68 e 69 del CCNL, dall'art. 15 del CCDI 2019/2021 e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in vigore presso l'Ente.

Le parti concordano, che ai sensi dell'art.69 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 15 del CCDI 2018/2020, al 65 % dei dipendenti a tempo indeterminato o determinato interessati (arrotondato all'unità superiore), che conseguiranno una valutazione della performance individuale più elevata sarà assegnata la maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Le Parti danno atto che vengono destinate nel fondo ex art.68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018 le seguenti voci di spesa:

- a) Incentivi funzioni tecniche come previsto, disciplinato e regolamentato con D.G.C. n. 9 del 15.02.2017 di approvazione del regolamento per la determinazione e la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016)
- b) Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TARI, come previsto e disciplinato nel *“Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per attività di accertamento tributario IMU e TARI (Art.1, comma 1091, della Legge n.145 del 30.12.2018)”* approvato con il CCDI 2020 e con la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 100/2020
- c) eventuali compensi ISTAT, ecc. (art. 70 ter CCNL 16-18).
- d) Altri eventuali incentivi previsti da disposizioni di Legge

stimati nella somma presunta di € 4.000,00;

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali le economie che eventualmente si realizzeranno nell'anno 2022, per effettuare una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1° ottobre 2022.

DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, così come costituito con determinazione Servizio Personale n. 30 del 26.09.2022 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche contrattuali, legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2022 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01/01/2022.

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL del

21/05/2018 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo in vigore presso l'Ente.

Le parti prendono atto di quanto stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 59/GC del 6 luglio 2022 sulla definizione di quattro posizioni organizzative nell'organigramma dell'Ente e sull'ammontare della retribuzione di risultato nella misura del 40% della retribuzione di posizione, a far data dal 1° agosto 2022.

Le parti concordano di prevenire definire nella contrattazione decentrata 2023 i differenziali stipendiali economici con disponibilità di una adeguata somma.

Le parti concordano di valutare e ridefinire nella contrattazione decentrata 2023 i compensi accessori del personale neo assunto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto relativo al riparto del Fondo Risorse Decentrate 2022.

Allegati:

A) - Scheda Costituzione e Riparto Fondo 2022

Santa Vittoria d'Alba, 30.11.2022

PER LA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO
COMUNALE
F.to Sapetti Fausto

II RESP.DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Moraglio Marina

PER LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

LE OO. SS.

CISL: F.to Di Steffano Maurizio
CGIL: F.to De Conti Luca

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Calcolo delle risorse anno 2022		Calcolo degli utilizzi anno 2022	
Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziam. Euro	Utilizzi Risorse decentrate con destinazione storica e vincolata	Entità in euro
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 30.009,26	art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018-Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	15.632,72
€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)-dichiarazione congiunta n. 5	€ 665,60	Art. 68 C. 1 CCNL 21/5/2018)-Indennità di comparto (quote 2003 e 2004)	4.239,00
DIFFERENZIALE PROGR. ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 998,66	Reinquadramento vigili (ccnl 31/3/99)	73,85
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' (ANNO 2021)- (ART. 67 C. 2 LETT.C)	€ 518,31	Totale utilizzi risorse con destinazione storica e vincolata	19.945,57
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - PERSONALE DI AREA VASTA (ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	€ -		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - (ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	€ -	Utilizzo risorse decentrate disponibili anno 2022	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - (ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	€ -	art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	2.600,00
		art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 -Premi correlati alla performance individuale	8.471,09
TOTALE RISORSE STABILI	32.191,83	CCNL 21/05/2018 (disagiate, esposte a rischi, maneggio valori)- <u>finanziata con risorse stabili</u>	360,00
Risorse variabili:		art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018-Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c.1, CCNL 14/09/2000	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART- 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	€ 86,53	art. 68, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018-Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, CCNL 21/05/2018	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - <i>incentivi funzioni tecniche ed incentivi accertamento tributi</i>	€ 4.000,00	art. 68, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018-Indennità per personale di polizia locale di cui all'art. 56 ter, quater, quinquies, sexies CCNL 21/05/2018	
finanziamento progetti ed obiettivi del piano performance art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5 lett. B) CCNL 21/05/2018	€ 2.600,00	art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	4.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	138,29	art. 68, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018-Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000	0,00
		art. 68, c. 2, lett. j), CCNL 21/05/2018-Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) -	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.824,82	TOTALE utilizzi RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022	18.431,09
IMPORTO FONDO SENZA RIDUZIONI	€ 39.016,65		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	€ -		
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/17	-€ 639,99		
TOTALE RISORSE DECENTRATE anno 2022	€ 38.376,66	TOTALE UTILIZZI anno 2022	38.376,66
Importo voci non soggette al limite	-€ 5.889,08	Somme ancora da destinare	0,00
Somma trasferita al Fondo risorse Decetrate con Riduzione delle risorse destinate alle posizioni organizzative	-€ 3.118,31		
IMPORTO TOTALE FONDO 2022 per verifica rispetto limite (art. 23 C. 2 D. Lgs. 75/2017)	€ 29.369,27		