

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

(Provincia di CUNEO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato quantificato con determinazione del responsabile del servizio personale n. 30 del 13/10/2023, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	30.527,57
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	2.874,56
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	2.500,00
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	7.354,22
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014)	==
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	==
Somme a disposizione della contrattazione decentrata – anno 2023	43.256,35
Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-2.874,56
Trasferimento di somme al fondo risorse decentrate con riduzione delle risorse destinate alle posizioni organizzative	-7.354,22
Somma a disposizione del Fondo risorse Decentrate con Riduzione delle risorse destinate agli incarichi di EQ (finanziamento RIA parte stabile)	-3.658,30
IMPORTO TOTALE FONDO 2023 per verifica rispetto limite 2016	29.369,27
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	29.369,27

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo di cui all'art. 79, c. 1 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023 è quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 30.009,26** (unico importo consolidato).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 – (ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - Incremento - € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - (voce da conteggiare solo a valere dal 2019)	665,60
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 – (ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - Differenziale progressione economiche orizzontali -Dichiarazione congiunta n. 5(CCNL 21/05/2018)	998,66
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: retribuzioni individuali di anzianità (ANNO 2021)- (ART. 67 C. 2 LETT.C)	518,31
Art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	==
art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2023)	591,50
Art. 79, comma 1 lett d) CCNL 16/11/2022 Nuovi Differenziali progressione economiche orizzontali (ccnl 16/11/2022)	618,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 79, c.2, lett. a) CCNL 16/11/2022- (art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018) FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	==
art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 – (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018): Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	==
art. 79, c. 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 – Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997	==
art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	2.500,00
Art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022 – (art. 68, c. 1 e 2, CCNL 21/05/2018) ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	1.441,65
art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 – (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT, gli incentivi per le funzioni tecniche; gli incentivi per la gestione delle entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145/2018	4.000,00
art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	138,29
art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 - Incremento contrattabile fino al 0,22% monte salari anno 2018 - legge di Bilancio 2022, (annualità 2022 e annualità 2023)	591,28
art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022 - € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (una tantum anno 2021 e anno 2022): 591,50*2	1.183,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	==

Nel fondo 2023 sussistono economie derivanti dal Fondo anno 2022 per un importo pari ad €. 1.441,65 provenienti da risorse aventi carattere di fissità e continuità (risorse stabili) e che possono essere utilizzate nell'anno successivo, quantificate come segue:

DISPONIBILITA' FONDO FISSO	32.191,83
decurtazioni del fondo	-639,99
DISPONIBILITA' FONDO FISSO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (A)	31.551,84
DISPONIBILITA' FONDO VARIABILE	8.820,55
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	40.372,39
SALARIO ACCESSORIO PAGATO CON RISORSE FISSE (COMPRESIVO DELLE ECONOMIE DI BILANCIO) (B)	
	30.110,19
SALARIO ACCESSORIO LIQUIDATO CON RISORSE VARIABILI	8.820,55
ECONOMIE DA RISORSE FISSE 2022 PER ANNO 2023 (A-B)	1.441,65

NOTE:

art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti
 Con deliberazione G.C. n. 73 del 07/09/2023 è stato disposto di integrare le risorse della parte variabile in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022 per un importo di **€ 2.500,00**

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

- ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013 che storicizza le decurtazioni del fondo effettuate nel periodo 2011-2014.
- ai sensi dell'art. 243, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 – Decurtazione consolidata	==
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – Decurtazione per superamento limite 2016	==
Totale riduzioni	==

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	30.527,57
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	2.874,56
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	2.500,00
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	7.354,22
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014)	==
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	==
Somme a disposizione della contrattazione decentrata – anno 2023	43.256,35
Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-2.874,56
Trasferimento di somme al fondo risorse decentrate con riduzione delle risorse destinate alle posizioni organizzative	-7.354,22
Somma a disposizione del Fondo risorse Decentrate con Riduzione delle risorse destinate agli incarichi di EQ (finanziamento RIA parte stabile)	-3.658,30
IMPORTO TOTALE FONDO 2023 per verifica rispetto limite 2016	29.369,27

Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	29.369,27
--	------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale: Incentivi tecnici, Incentivi tributari ed altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte.	Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi.
Tali risorse indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili non rilevanti ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017	

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, per effetto di specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022-Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.909,47
Art. 80 C. 1 CCNL 16/11/2022)-Indennità di comparto (quota a carico fondo)	3.954,36
Totale	21.863,83

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere, le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	2.500,00
art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 -Premi correlati alla performance individuale	5.492,52
art. 80, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 -Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis, CCNL 21/05/2018 (disagiate, esposte a rischi, maneggio valori)	200,00
art. 80, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022-Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c.1, CCNL 14/09/2000	==
art. 80, c. 2, lett. e), CCNL 16/11/2022-Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 quinquies, CCNL 16/11/2022	6.000,00
art. 80, c. 2, lett. f), CCNL 16/11/2022-Indennità per personale di polizia locale	==
art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	4.000,00
art. 80, c. 2, lett. h), CCNL 16/11/2022- Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000	==
art. 80, c. 2, lett. j), CCNL 16/11/2022-Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) -	3.200,00

art. 80, c. 2, lett. k), CCNL 16/11/2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82 comma 2	
Totale	21.392,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	21.863,83
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere	21.392,52
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	43.256,35

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Destinazioni previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale (art. 67 comma 3 lettera c) - art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i e art. 50 del D. Lgs. 50/2016 e altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte.	Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi.
Tali destinazioni indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili non rilevanti ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili al netto di tutte le decurtazioni del fondo, ammontano ad €. 33.402,13 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e differenziali per nuove progressioni) ammontano ad €. 25.063,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il CCNL e con il D.Lgs. 150/2009.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI 2023/2025 ha definito le procedure le progressioni economiche all'interno delle aree, mediante l'attribuzione dei c.d. "differenziali stipendiali", che si applicano al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dal CCNL 16/11/2022 e dal CCDI 2023/2025.

I “differenziali stipendiali” all’interno delle aree sono attribuiti in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema permanente di valutazione e di misurazione in vigore presso l’Ente.

Nell’anno 2023 sono previste procedure selettive per l’attribuzione di nuovi “differenziali stipendiali”.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente ed al limite previsto dall’art. 23 Comma 2 del D. Lgs. 75/2017 -

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023	Differenza a.p.
Risorse stabili	30.009,26	30.527,57	30.527,57	==
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	91,00	1.664,26	2.874,56	1.210,30
Risorse variabili	==	2.600,00	2.500,00	-100,00
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	3.934,00	4.224,82	7.354,22	3.129,40
IMPORTO FONDO SENZA RIDUZIONI	34.034,26	39.016,65	43.256,35	4.239,70
Decurtazione consolidata anni 2011/2014 (art. 9 Comma 2 bis DL 78/2010 e s.m.i.)	==	==	==	==
Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 (art. 23 c. 2 d. Lgs. 75/2017)	-639,99	-639,99	-==	639,99
TOTALE RISORSE DECENTRATE a disposizione della CONTRATTAZIONE	33.394,27	38.376,66	43.256,35	4.879,69
Trasferimento di somme al fondo risorse decentrate con riduzione delle risorse destinate alle posizioni organizzative		-3.118,31	-3.658,30	-539,99
Importo voci non soggette al limite (art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010)	-4.025,00	-5.889,08	-10.228,78	-4.339,70
IMPORTO TOTALE FONDO 2023 per verifica rispetto limite 2016	29.369,27	29.369,27	29.369,27	==
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	29.369,27	29.369,27	29.369,27	==

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti delle contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta essere rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo così determinato con determinazione del servizio personale n. 30 del 13/10/2023 è impegnato agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2023. Il Bilancio di previsione 2023 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione.

Santa Vittoria d'Alba, 15/11/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to (SAPETTI Dott. Fausto)

IL RESP. DEL SERV. FINANZIARIO

F.to (MORAGLIO rag. Marina)