

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

Provincia di CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO 2025

L'anno **duemilaventicinque** in data **NOVE** del mese di **DICEMBRE**

Sono stati per oggi convocati, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti della delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- parte economica - per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025

.

Visti:

- i vigenti CC.CC.NN.L. per il comparto Regioni-Enti Locali
- la DGC n. 97 del 07/12/2022 (costituzione delegazione trattante parte pubblica)
- la DGC n. 77 del 18.11.2025 (indirizzi contrattazione)
- la Determinazione del settore personale n. 28 del 18.11.2025 (costituzione fondo 2025)
- il contratto integrativo decentrato normativo del personale dipendente per il periodo 2023/2025 sottoscritto in data 15/11/2023;

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

Le parti concordano che il presente accordo ha per oggetto la definizione per l'anno 2025 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, esclusivamente per la parte economica, ferma restando, per la parte normativa, la vigenza del contratto decentrato normativo 2023/2025 sottoscritto tra le parti in data 15/11/2023.

Il presente accordo ha valenza annuale per l'anno 2025 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Atteso che in data 25.11.2025 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo relativa alla definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025.

Visto l'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione”*.

Vista la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40, c.3 sexies, D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

Provincia di CUNEO

appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1, D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere in data 01.12.2025 con cui il Revisore dei Conti, ha espresso parere favorevole sia sulla compatibilità dei costi relativi alla ridefinizione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, che in rapporto al rispetto dei vincoli normativi posti dalla contrattazione collettiva nazionale.

Atteso inoltre che con propria deliberazione n. 82 del 02.12.2025, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025.

Visto il "*Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025*", che le parti trattanti hanno sottoscritto in data 15.11.2023, in applicazione alle disposizioni previste dal nuovo contratto nazionale CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

Richiamato l'art. 6 del sopra citato CCDI, che disciplina la quantificazione annuale delle risorse e i criteri per il loro riparto.

Preso atto che, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica, formalizzati nella D.G.C. n. 77 del 18.11.2025. con Determinazione del Settore Personale n. 28 del 18.11.2025, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025, così determinato:

Importo complessivo € 48.651,89 (di cui € 34.563,49 risorse stabili e variabili soggette a limite ed € 14.088,40 risorse non soggette a limite).

Le Parti

dopo ampia ed articolata discussione concordano, sulla base del contratto decentrato integrativo 2023/2025, le seguenti destinazioni del fondo produttività 2025, le quali vengono qui specificate voce per voce e riassunte nel prospetto allegato sub. A) al presente verbale.

Si convengono le seguenti destinazioni del fondo produttività 2025:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: € 4.275,91

2. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (anni precedenti):

la somma di € 9.816,88 viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2025.

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

Provincia di CUNEO

3. Finanziamento dei differenziali stipendiali (anni precedenti):

la somma di € 6.400,00 viene utilizzata per il mantenimento dei differenziali stipendiali attribuiti negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2025.

4. Indennità "condizioni di lavoro"

La presente indennità è disciplinata dall'art.84 bis del CCNL 16/11/2022 e dall'art.10 del CCDI triennio 2023/2025, che ne stabilisce gli importi e i criteri per la sua erogazione a consuntivo

➤ **ATTIVITÀ A RISCHIO:**

Viene preventivata, per il finanziamento di tale specifica indennità, l'incidenza massima complessiva di € 600,00.

Si conviene che eventuali risparmi delle somme preventivate con la presente contrattazione, implementino il fondo dell'anno successivo, nel caso in cui i risparmi non derivino da assenze per malattia del personale e che tale indennità sia finanziata con risorse stabili.

5. Indennità per specifiche responsabilità

(art. 84 del CCNL 16/11/2022 e art.11 del CCDI triennio 2023/2025)

Le parti danno atto che all'art. 11 del CCDI 2023/2025, sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità:

- Media complessità: max € 1.000,00
- Alta complessità:
 - max € 3.000,00 per l' Area degli Istruttori.
 - max €. 4.000,00 per l' Area dei Funzionari.

Per l'anno 2025, viene preventivata la somma di € 8500,00 che sarà erogata sulla base degli stessi criteri del CCDI 2023/2025.

Per l'anno 2025, le parti danno atto che sono state individuate e nominate con apposito provvedimento, all'interno della struttura organizzativa dell'Ente, le seguenti figure svolgenti le attività con le caratteristiche predette:

- Responsabile dell'Ufficio di polizia Amministrativa e Commercio per un importo annuo di € 1.500,00.;
- Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale a tempo determinato per un importo annuo di € 1.000,00
- Responsabile dei Servizi Demografici per un importo annuo di € 3.500,00.;
- Responsabile dell'ufficio Servizi Tributi per un importo annuo di € 2.500,00.

6. Premi correlati alla performance

Le parti concordano di modificare l'art. 15 c. 3 del CCDI 2023/2025, siglato in data 15.11.2023, come segue:

"Il personale assunto a tempo determinato, che abbia svolto un orario settimanale di almeno 15 ore e per almeno nove mesi effettivi nell'arco dell'anno solare, ha diritto a partecipare all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale".

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA

Provincia di CUNEO

La somma complessiva di € 7.000,00 è destinata alla performance individuale per la remunerazione di progetti e obiettivi, da realizzare come previsto nel PIAO/Piano della performance e assegnati da parte della Giunta Comunale al personale dipendente, da erogare nel rispetto dei presupposti e dei criteri stabiliti dagli art. 80 comma 2 lett. b e art. 81 del CCNL 16/11/2022, dall'art. 15 del CCDI 2023/2025 e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in vigore presso l'Ente.

Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 15 del CCDI 2023/2025 al 65% dei dipendenti a tempo indeterminato o determinato interessati (arrotondato all'unità superiore), che conseguiranno una valutazione della performance individuale più elevata sarà assegnata la maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite.

La somma complessiva di € 2.000,00 è destinata alla performance organizzativa per la remunerazione di progetti e obiettivi assegnati da parte della giunta comunale al personale dipendente, con finalità di miglioramento dei servizi istituzionali.

Per l'anno 2025 è stato individuato il seguente progetto:

“Predisposizione, cura e mantenimento per tutta la stagione delle piante ornamentali distribuite su tutto il territorio comunale”

Per un importo annuo di € 2.000,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (art. 79 comma 2 lett. a)

Le Parti danno atto che vengono destinate nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a), da liquidarsi ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022, le seguenti voci di spesa:

- a) Incentivi funzioni tecniche e incentivi tributari come previsto e disciplinato da appositi regolamenti dell'Ente,
- b) Compensi ISTAT, ecc.. –

per un importo presunto di € 10.000,00.

DISPOSIZIONI FINALI

Atteso che è stato adeguato in aumento lo stanziamento del Fondo Risorse decentrate anno 2024 (in conseguenza all'aumento di personale) ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in base alla previsione del personale in servizio nel corso del 2025.

A conclusione dell'anno di riferimento, così come previsto dalla nota RGS n. 179877 del 01/09/2020, e a seguito delle verifiche operate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione dovrà essere operato su basi certe e che verranno eventualmente effettuati i necessari adeguamenti compensativi sulla somma complessiva a disposizione della performance individuale.

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, così come costituito con determinazione del Settore Personale n. 28 del 18.11.2025, potrà essere modificato a seguito di

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA
Provincia di CUNEO

eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2025 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01.01.2025.

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL del 16/11/2022 e in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato relativo al riparto del Fondo Risorse Decentrate 2025

Allegati:

A) - Scheda Costituzione e Riparto Fondo 2025

S. Vittoria d'Alba, 09.12.2025

PER LA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO
F.to (Dott. NARDI Massimo)

PER LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

CISL- -FP F.to Di Steffano Maurizio

CGIL -FP F.to Biancotto Walter

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Calcolo delle risorse anno 2025		Calcolo degli utilizzi anno 2025	
Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziam. Euro	Utilizzi Risorse decentrate con destinazione storica e vincolata	Entità in euro
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	30.009,26	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022-Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	9.816,88
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2018	665,60	Art. 80 C. 1 CCNL 16/11/2022-Indennità di comparto (quota a carico fondo)	4.275,91
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: DIFFERENZIALE PROGR. ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	834,60	art. 80, c. 2, lett. j), CCNL 16/11/2022-Differenziali stipendiali acquisiti in anni precedenti -	6.400,00
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' (ANNO 2021)- (ART. 67 C. 2 LETT.C)	976,30	Totale utilizzi risorse con destinazione storica e vincolata	20.492,79
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 -TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - PERSONALE DI AREA VASTA (ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	-		
art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO (ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-	Utilizzo risorse decentrate disponibili anno 2025	
art. 79, c. 1, lett. C) CCNL 16/11/2022: INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - (ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	2.000,00
TOTALE RISORSE DI CUI ALL'ART.79 LETTERA A e C del CCNL 16/11/2022	32.485,76	art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 -Premi correlati alla performance individuale	7.000,00
art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16/11/2022: € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 -	591,50	art. 80, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 -Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis, CCNL 21/05/2018 (disagiate, esposte a rischi, maneggio valori)	600,00
art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16/11/2022: DIFFERENZIALE PROGR. ECONOMICHE ORIZZONTALI -	618,80	art. 80, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022-Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c.1, CCNL 14/09/2000	
art. 79, c. 1 bis CCNL 16/11/2022: DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1	-	art. 80, c. 2, lett. e), CCNL 16/11/2022-Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 quinquies, CCNL 16/11/2022	8.500,00
art.79 C. 1 lett. c): CONSISTENZA DI PERSONALE- art. 33 C. 2 DL 34/2019	3.539,77	art. 80, c. 2, lett. f), CCNL 16/11/2022-Indennità per personale di polizia locale	
TOTALE RISORSE STABILI	37.235,83	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	10.000,00
Risorse variabili:		art. 80, c. 2, lett. h), CCNL 16/11/2022-Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000	
Art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.179,55	art. 80, c. 2, lett. j), CCNL 16/11/2022-Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) -	
art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 16/11/2022: SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi funzioni tecniche, incentivi accertamento tributi, compensi Istat, ecc.	10.000,00	art. 80, c. 2, lett. k), CCNL 16/11/2022-Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82 comma 2	
art. 79, c. 2, lett. C) CCNL 16/11/2022: SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA			
art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 16/11/2022: ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	-		
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 ^A - mensilità residue dopo la cessazione	38,16		
art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 -Incremento contrattabile fino al 0,22% monte salari anno 2018 - legge di Bilancio 2022, (annualità 2024)	198,35		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.416,06	TOTALE utilizzi RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2025	28.100,00
IMPORTO FONDO SENZA RIDUZIONI	€ 48.651,89		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	€ -		
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/17	€ -		
TOTALE RISORSE DECENTRATE anno 2025	€ 48.651,89	TOTALE UTILIZZI anno 2025	48.592,79
Importo voci non soggette al limite	-€ 14.088,40	Somme ancora da destinare	59,10
IMPORTO TOTALE FONDO 2025 al netto delle voci non soggette al limite e al netto dell'incremento annuo del fondo per maggiore consistenza di personale	€ 31.023,72		
IMPORTO TOTALE FONDO 2025 al netto delle voci non soggette al limite	€ 34.563,49		