



COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N.73

OGGETTO:

Assetto organizzativo dell'ente - Pesature posizioni organizzative - Provvedimenti

L'anno **duemilaventisei**, addì **ventidue**, del mese di **settembre**, alle ore **tre** e minuti **trenta** nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
DELLAVALLE Adriana Maria	Sindaco	X	
BADELLINO Alessandra	Vice Sindaco	X	
CASAVECCHIA Simone	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Generale **Dott. NARDI Massimo**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra **DELLAVALLE Adriana Maria** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Assetto organizzativo dell'ente - Pesature posizioni organizzative - Provvedimenti

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

- l'art. 4, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici;

Richiamato il Capo II del Titolo III del CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione e, in particolare, le disposizioni relative al conferimento degli incarichi nonché alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto che:

- con deliberazione G.C. n. 59 del 6 luglio 2022 è stato approvato il progetto di riorganizzazione della macrostruttura del Comune e la pesatura delle posizioni organizzative;
- con determina n. 28 del 27 settembre 2023, è stata affidata alla Ditta Dasein S.r.l. di Torino, già incaricata con determina n. 4 del 24.03.2021 della riorganizzazione della macrostruttura del Comune di Santa Vittoria d'Alba e della pesatura delle posizioni organizzative, un'attività di supporto finalizzata a fornire indicazioni operative per affrontare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi della disciplina contrattuale vigente;
- con deliberazione G.C. n. 31 del 15 maggio 2024 è stata approvata la ridefinizione della graduazione delle posizioni organizzative a partire al 01.06.2024;

Considerato che in seguito al collocamento a riposo di personale in servizio, si rende necessario procedere ad un nuovo assetto organizzativo e alla conseguente rideterminazione delle competenze dei vari settori e delle relative indennità di posizione;

Rilevata la necessità di ridefinizione delle graduazioni delle posizioni organizzative, con decorrenza 1° ottobre 2026,

Dato atto dell'esigenza di individuare e aggiornare le seguenti fasce in cui verranno comprese le relative indennità di posizioni organizzative:

- 1° fascia punti fino a 1100
- 2° fascia punti da 1101 a 1200
- 3° fascia punti da 1201 a 1300
- 4° fascia punti da 1301 a 1400
- 5° fascia punti da 1401 a 1500
- 6° fascia punti da 1501 a 1600
- 7° fascia punti da 1601 a 1700
- 8° fascia punti da 1701 a 1750
- 9° fascia punti da 1751 a 1800

Ritenuto necessario quantificare la retribuzione di posizione da attribuire agli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo una graduazione tra gli importi minimo e massimo sotto indicati, in relazione al punteggio attribuito a ciascuna posizione, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente e delle risorse disponibili dell'Ente;

1° fascia punti fino a 1100	valore dell'indennità € 5.000,00 annui lordi per 13 mensilità
2° fascia punti da 1101 a 1200	valore dell'indennità € 6.000,00 annui lordi per 13 mensilità
3° fascia punti da 1201 a 1300	valore dell'indennità € 7.000,00 annui lordi per 13 mensilità
4° fascia punti da 1301 a 1400	valore dell'indennità € 8.000,00 annui lordi per 13 mensilità
5° fascia punti da 1401 a 1500	valore dell'indennità € 9.000,00 annui lordi per 13 mensilità
6° fascia punti da 1501 a 1600	valore dell'indennità € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità
7° fascia punti da 1601 a 1700	valore dell'indennità € 11.000,00 annui lordi per 13 mensilità
8° fascia punti da 1701 a 1750	valore dell'indennità € 12.000,00 annui lordi per 13 mensilità
9° fascia punti da 1751 a 1800	valore dell'indennità € 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità

Rilevato che il Settore Tecnico Manutentivo viene interessato da un significativo ampliamento delle proprie competenze a seguito dell'inserimento nella relativa struttura organizzativa dell'intero *Servizio Sport e impianti sportivi*, con conseguente attribuzione al medesimo Settore della gestione complessiva delle attività, dei servizi e dei relativi adempimenti;

Ritenuto, pertanto, di collocare il Settore Tecnico Manutentivo nella 9ª fascia, corrispondente alla retribuzione di posizione di € 13.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Rilevato, per contro, che il Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona viene interessato dallo scorporo delle competenze relative al *Servizio Sport e impianti sportivi*, che vengono integralmente ricondotte al Settore Tecnico Manutentivo, e che tale modifica comporta una riduzione dell'ambito delle funzioni e delle responsabilità attribuite al Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona;

Ritenuto, pertanto, di rideterminare la retribuzione di posizione relativa al Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona nella misura di € 9.000,00 annui lordi per tredici mensilità, corrispondente alla 5ª fascia;

Dato atto che il *Servizio Cimiteriale*, nella Delibera di pesatura delle posizioni organizzative n. 31 GC del 15 maggio 2024, era affidato al Settore Finanziario e Tributi e che con Decreto n. 15/2025 del 4 febbraio 2025 è stato affidato in via eccezionale e temporanea al Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona;

Ritenuto, pertanto, di riconfermare la posizione relativa al Settore Finanze e Tributi, a regime e quindi incluso il Servizio Cimiteriale, nella 8ª fascia, corrispondente al valore di € 12.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Dato atto che il Settore Finanze e Tributi presenta attualmente una retribuzione di posizione pari ad € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, in quanto affidata a personale inquadrato nell'area degli Istruttori ex categoria C e che l'adeguamento dell'importo avverrà alla copertura della posizione attraverso l'assunzione di un Funzionario E.Q.;

Ritenuto, altresì, di confermare per il Settore Tecnico Urbanistico la retribuzione di posizione pari ad € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità, corrispondente alla 6ª fascia, in relazione al punteggio risultante dalla pesatura della relativa posizione;

Preso atto che l'effettiva applicazione degli istituti in questione deve essere strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le disposizioni successivamente intervenute;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e, in particolare, la disciplina relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione, che prevede che l'importo della retribuzione di posizione sia determinato sulla base della graduazione delle singole posizioni, in relazione alla complessità e alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali;

Ritenuto, nell'ambito della disciplina regolamentare e contrattuale dell'Ente, di destinare alla retribuzione di risultato una quota della retribuzione di posizione complessivamente prevista, quale misura volta a valorizzare il conseguimento degli obiettivi assegnati e gli esiti della valutazione della performance;

Dato atto che la complessiva retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione risulta così determinata:

- Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona – € 9.000,00;
 - Settore Tecnico Urbanistico – € 10.000,00;
 - Settore Finanze e Tributi – € 12.000,00;
 - Settore Tecnico Manutentivo – € 13.000,00;
- per un totale di € 44.000,00 annui lordi;

Ritenuto che il presunto budget complessivo annuo destinato alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, comprensivo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ammonta complessivamente a € 61.600,00 comprensivo dell'indennità di risultato;

Ritenuto che relativamente al fondo delle retribuzioni di posizione organizzativa, il Comune di Santa Vittoria d'Alba ha un tetto di spesa anno 2016 pari ad € 72.875,00 (somma stanziata per indennità di posizione e risultato in tale anno);

Preso atto che la retribuzione di risultato sarà effettivamente corrisposta in relazione agli esiti della valutazione della performance e secondo i criteri e le modalità stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente e dalla contrattazione collettiva integrativa;

Ritenuto che l'effettiva applicazione degli importi sopra indicati debba comunque essere subordinata alla verifica della disponibilità delle risorse finanziarie e al rispetto dei limiti di legge e contrattuali applicabili al trattamento accessorio del personale;

Acquisito il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 e all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciato dal responsabile del servizio, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, allegato all'originale del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 e all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciato dal responsabile del servizio finanziario, allegato all'originale del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese nei modi di legge;

DELIBERA

1) Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) Di approvare la riorganizzazione dell'assetto organizzativo dell'ente e la conseguente ridefinizione della graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, a decorrere dal 1 ottobre 2026, come meglio specificato in premessa;

3) Di stabilire che le retribuzioni di posizione annue lorde, per tredici mensilità, da riconoscere agli incarichi di Elevata Qualificazione sono le seguenti:

- Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona – 5^a fascia – € 9.000,00;
- Settore Tecnico Urbanistico – 6^a fascia – € 10.000,00;
- Settore Finanze e Tributi – 8^a fascia – € 12.000,00;
- Settore Tecnico Manutentivo – 9^a fascia – € 13.000,00;

4) Di dare atto che l'incremento della graduazione del Settore Tecnico Manutentivo fino all'importo di € 13.000,00 è motivato dall'inserimento nella relativa struttura organizzativa dell'intero *Servizio Sport e impianti sportivi*, con conseguente ampliamento delle funzioni, delle competenze e delle responsabilità attribuite al Settore;

5) Di dare atto che la rideterminazione della retribuzione di posizione del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona in € 9.000,00 è conseguente allo scorporo delle competenze relative al *Servizio Sport e impianti sportivi*, trasferite integralmente al Settore Tecnico Manutentivo;

6) Di dare atto che il Settore Finanze e Tributi presenta attualmente una retribuzione di posizione pari ad € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, in quanto affidata a personale inquadrato nell'area degli Istruttori ex categoria C e che l'adeguamento dell'importo avverrà alla copertura della posizione attraverso l'assunzione di un Funzionario E.Q;

7) Di confermare per il Settore Tecnico Urbanistico la retribuzione di posizione pari ad € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in relazione alla graduazione risultante dalla pesatura della relativa posizione;

8) Di determinare in € 44.000,00 annui lordi la somma complessiva destinata alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, così ripartita:

- Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona: € 9.000,00;
- Settore Tecnico Urbanistico: € 10.000,00;
- Settore Finanze e Tributi: € 12.000,00;
- Settore Tecnico Manutentivo: € 13.000,00;

10) Di determinare, conseguentemente, in € 61.600,00 presunti annui il budget complessivo teorico destinato alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, comprensivo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

11) Di dare atto che il Comune di Santa Vittoria d'Alba ha un tetto di spesa anno 2016 pari ad € 72.875,00 (somma stanziata per indennità di posizione e risultato in tale anno) e che quindi viene rispettato tale limite;

12) Di dare atto che l'applicazione degli istituti in questione è strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

13) Di demandare al Sindaco l'adozione dei decreti relativi al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai Responsabili dei servizi comunali;

14) Di dare atto che eventuali successive modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente potranno comportare una nuova pesatura e conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri approvati dall'Ente e nel rispetto delle risorse disponibili;

SUCCESSIVAMENTE, con separata ed unanime votazione resa nei modi di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to: (DELLAVALLE Adriana Maria)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: (Dott. NARDI Massimo)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e cioè

dal **29/09/2026** al **14/10/2026**

ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Santa Vittoria d'Alba, li **29/09/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: (Dott. NARDI Massimo)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato oggi **29/09/2026** giorno di pubblicazione, prot. 5951 ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL 18.8.2000.

Santa Vittoria d'Alba, li **29/09/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: (Dott. NARDI Massimo)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);

☐ è divenuta esecutiva in data per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.).

Santa Vittoria d'Alba, li **29/09/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. NARDI Massimo)

E' copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Santa Vittoria d'Alba, li **29/09/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE(Dott.
NARDI Massimo)