

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO

L'anno duemilaventicinque, il giorno 25 del mese di marzo, la Dott.ssa Rotolo Teresa, revisore del Comune di Santa Vittoria d'Alba (CN), nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 63 del 23/12/2024, ha preso in visione la sez. 3, sottosezione 3.2 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”*, inserita all'interno del PIAO 2025-2027, per il rilascio del parere di competenza.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001 n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997, e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- con deliberazione n. 62 del 23/12/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027.

Premesso, altresì, che:

- l'art. 4C.1 lett. c del Decreto 30/06/2022 n. 132 prevede che *“il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:*
 - 1) *la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
 - 2) *la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
 - 3) *le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
 - 4) *le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
 - 5) *le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.”*

- l'art. 7, comma 1, del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 dispone: *“Ai sensi dell’art. 6, commi 1 e 4, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. (omissis)”*;
- l'art. 8, comma, del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 prevede che: *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- L'ANAC, con comunicato del Presidente del 30/01/2025, ha differito, per i soli Enti Locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, disposto dal Decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024.

Dato atto che il Comune di Santa Vittoria d'Alba, alla data del 31/12/2024, ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e, pertanto, il Piao viene redatto in modalità semplificata.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Visti i principi contabili predisposti da Arconet, con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO).

Vista la Sezione 3, sottosezione 3.2 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO 2025-2027 predisposto dall' Ente;

Dato atto che in tale sottosezione 3.2 del PIAO, viene previsto per il 2025 il mantenimento del personale per garantire il regolare espletamento delle ordinarie attività; a far data dal 01/01/2025, si è perfezionata, tramite utilizzo di graduatoria di altri enti, l'assunzione di un istruttore amministrativo (ex categoria C), addetto al settore finanze e tributi.

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro, nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) il piano triennale del fabbisogno della personale sottosezione 3.2 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17/03/2020;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025– 2027, inserito nella sottosezione 3.2 del PIAO 2025-2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

ESPRIME

parere favorevole sulla sezione 3, sottosezione 3.2, del PIAO 2025-2027(piano triennale dei fabbisogni di personale).

Pianezza, 25.03.2025

Il revisore Dott. ssa Teresa Rotolo

